



УТВЕРЖДЕНО

Постановление президиума  
Брестского обкома профсоюза  
работников образования и науки  
25.03.2020 № 4/54

## ПЛАН

мероприятий Брестской областной организации профсоюза работников образования и науки по выполнению направлений Программ деятельности Федерации профсоюзов Беларуси и Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2020-2025 годы

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1. Взаимодействие с органами государственного управления, общественными объединениями по социальной защите членов профсоюза			
1.1.	Добиваться реализации норм Трудового кодекса Республики Беларусь, вступившего в силу 28.01.2020, в целях обеспечения трудовых прав, законных интересов и достойного уровня жизни членов профсоюза и членов их семей путем проведения мониторингов соблюдения законодательства о труде и обучения профсоюзного актива, руководителей учреждений	Согласно планам работы	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
1.2.	Всесторонне взаимодействовать с управлениями (отделами) по образованию городских (районных) исполнительных комитетов на принципах социального партнерства,	Постоянно	Председатели организационных структур областной организации профсоюза

	равноправия и сотрудничества сторон, сохранять самостоятельность, свободу действий при отстаивании прав, законных интересов членов отраслевого профсоюза в рамках законодательства Республики Беларусь.		
1.3.	Проводить информационно-разъяснительную работу в коллективах учреждений образования (организаций системы образования) о состоянии дел в экономике и отрасли, положении работников, перспективах роста отрасли	Не реже 1 раза в квартал	Председатели организационных структур областной организации профсоюза
2.Повышение уровня и качества жизни трудящихся, обеспечение полной и продуктивной занятости, достойной заработной платы, социальной защищенности членов профсоюза			
2.1.	Содействовать полной занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождения в результате ликвидации учреждений образования путем анализа соответствующей информации	Раз в полугодие	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений, Петручик А.М.
2.2.	Добиваться полного исключения подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые должны	Постоянно	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений,

	выполняться согласно законодательству о труде на основании трудового договора, путем проведения мониторингов в учреждениях образования области		Петручик А.М.
2.3.	Проводить мониторинги использования рабочего времени, принимать меры по недопущению перевода работников в режим неполного рабочего времени	Ежеквартально	Председатели городских, районных организаций профсоюза, Петручик А.М.
2.4.	Подготовить и направить в ЦК отраслевого профсоюза предложения о совершенствовании пенсионного обеспечения в отрасли	2 полугодие 2020 года	Петручик А.М.
2.5.	Осуществлять мониторинг возложения на педагогических работников и других работников системы образования не свойственных им трудовых функций, при выявлении данных фактов требовать от нанимателей соблюдения трудовых прав членов профсоюза	Постоянно	Председатели городских, районных организаций профсоюза, Петручик А.М.
2.6.	Совершенствовать коллективно-договорное регулирование системы оплаты труда в учреждениях образования (организациях системы образования)	Постоянно	Председатели организационных структур областной организации профсоюза
2.7.	Разработать эффективную методику оценки труда работников учреждений	Не позднее 1 сентября 2020 года	Областной комитет отраслевого

	образования, учитывающую вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленную на мотивацию труда		профсоюза совместно с главным управлением по образованию Брестского облисполкома
2.8.	Проводить мониторинги установления дополнительной оплаты работникам системы образования при возложении на них дополнительных функций	Постоянно	Председатели организационных структур областной организации профсоюза, Кулецкая Т.Л.
2.9.	Проводить анализ уровня всех видов учебных стипендий обучающейся молодежи	Постоянно	Председатели ППО учащихся и студентов УВО и УССО, Кулецкая Т.Л.
2.10.	Осуществлять поддержку семей, воспитывающих детей, в периоды подготовки к учебному году, организации летнего оздоровления	Постоянно	Председатели организационных структур областной организации профсоюза
2.11.	Осуществлять поддержку ветеранов педагогического труда, пожилых людей путем закрепления их за учреждениями, в которых они работали и с которыми утратили связь	Постоянно	Председатели организационных структур областной организации профсоюза
2.12.	Способствовать созданию в организациях системы образования условий для обеспечения работников горячим питанием	Постоянно	Районные и городские комитеты профсоюза, отделы и управления по образованию горрайисполкомов
2.13.	Разработать комплекс	1 полугодие	Председатели

	организационно-практических мер по укреплению здоровья обучающихся	2020 года	ППО учащихся и студентов УВО и УССО
2.14.	Оказывать адресную социальную поддержку обучающимся, оказавшимся в затруднительных жизненных ситуациях, в том числе обучающимся из неполных и малообеспеченных семей	Постоянно	Председатели ППО учащихся и студентов УВО и УССО совместно с руководителями учреждений образования
2.15.	Проводить анализ качества и уровня цен в пунктах питания обучающихся, обеспечения льготным питанием обучающихся из малообеспеченных семей	Постоянно	Председатели ППО учащихся и студентов УВО и УССО
<b>3. Правовая защита трудовых и социально-экономических интересов работников</b>			
3.1.	Расширять непосредственное участие представителей профсоюза в составах представительных органов власти, органов местного управления и самоуправления путем выдвижения в них кандидатов от отраслевого профсоюза из числа штатных работников, совершенствовать формы взаимодействия	2020-2025	Областной, районные и городские комитеты профсоюза
3.2.	Не допускать снижения уровня правовых гарантий в сфере трудовой занятости, социального страхования, закрепленных в локальных	2020-2025	Областной, районные и городские комитеты профсоюза

	нормативных правовых актах, в пределах своей компетенции		
3.3.	Совершенствовать формы и методы организации общественного контроля за соблюдением законодательства о труде путем проведения анализа	Раз в полугодие	Районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений, Петручик А.М.
3.4.	Провести анализ действующего Кодекса об образовании с целью подготовки предложений по внесению изменений в части расширения прав и социальных гарантий членов профсоюза	2 полугодие 2020 года	Районные и городские комитеты профсоюза, Петручик А.М.
3.5.	Изучать проекты нормативных правовых актов с целью выявления норм, снижающих уровень защищенности членов профсоюза в трудовой сфере или снижающих права и полномочия профсоюза. Направлять имеющиеся предложения в вышестоящие профсоюзные органы	2020-2025	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
3.6.	Принимать участие в подготовке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы членов профсоюза	Постоянно	Председатели организационных структур областной организации профсоюза
3.7.	Осуществлять контроль и согласование вопросов изменения условий,	Постоянно	Председатели организационных структур

	оплаты труда, норм рабочего времени, продолжительности трудовых и социальных отпусков		областной организации профсоюза
4.Охрана труда			
4.1.	<p>Взаимодействовать с Брестским областным управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Брестской областной прокуратурой в сфере контроля за соблюдением законодательства об охране труда в рамках достигнутых ФПБ договоренностей.</p> <p>Принимать участие в проведении Брестским областным управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь выездных приемов граждан</p>	<p>Постоянно</p> <p>По плану</p>	<p>Областной, районные и городские комитеты профсоюза</p> <p>Ширинга И.И.</p>
4.2.	Обеспечить действенный контроль за выполнением мероприятий, направленных на предупреждение и недопущение случаев производственного травматизма, повышение	Постоянно	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, руководители учреждений образования

	<p>личной ответственности работников за соблюдением норм и правил охраны труда.</p> <p>Вопросы обеспечения безопасности труда, состояния производственного травматизма, выполнения планов мероприятий по охране труда рассматривать на заседаниях профсоюзных комитетов, в первичных профсоюзных организациях, на советах и коллегиях отделов и управлений по образованию райгорисполкомов.</p> <p>Обеспечивать участие профсоюзных комитетов в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защиту прав пострадавшего работника (при необходимости), контроль за страховыми выплатами и выплатами в соответствии с коллективными договорами и отраслевым Соглашением</p>	<p>Ежеквартально</p> <p>При возникновении</p>	<p>Областной, районные и городские комитеты профсоюза, ППО, руководители отделов и управлений по образованию горрайисполкомов</p> <p>Областной, районные и городские комитеты профсоюза</p>
4.3.	<p>Повышать эффективность проводимого общественного контроля за соблюдением законодательства об</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Областной, районные и городские комитеты профсоюза</p>

	<p>охране труда. Обеспечивать участие избранных общественных инспекторов по охране труда в проведении нанимателями периодического (ежедневного, ежемесячного, ежеквартального) контроля за соблюдением законодательства об охране труда.</p> <p>Заслушивать отчеты председателей районных и городских комитетов профсоюза, первичных профсоюзных организаций, общественных инспекторов по охране труда на заседаниях президиумов и профсоюзных комитетов о проделанной работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда и безопасностью образовательного процесса</p>	<p>Постоянно</p> <p>Ежеквартально</p>	<p>Первичные профсоюзные организации</p> <p>Областной, районные и городские комитеты профсоюза, ППО</p>
4.4.	<p>Обеспечивать предусмотренные районными отраслевыми Соглашениями и коллективными договорами гарантии деятельности общественных инспекторов по охране труда, применение мер</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Районные и городские комитеты профсоюза, ППО, руководители учреждений образования</p>

	морального и материального стимулирования по результатам их работы		
4.5.	Установить контроль за исполнением прав и гарантий обучающихся на охрану труда при привлечении их к работе в период производственной практики, в студенческих отрядах, лагерях труда и отдыха, иных трудовых объединениях	Постоянно	Районные и городские комитеты профсоюза, ППО
4.6.	Добиваться от нанимателей обеспечения работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты и осуществлять контроль за их использованием. Проводить мониторинги обеспечения работников СИЗ с направлением информации в отделы и управления по образованию	Ежегодно	Районные и городские комитеты профсоюза, ППО
4.7.	Способствовать реализации концепции Международной ассоциации социального обеспечения «Нулевой травматизм»	Постоянно	Областной, и районные городские комитеты профсоюза, ППО
5. Организационное укрепление и внутрипрофсоюзная кадровая политика			
5.1.	Совершенствовать работу по руководству первичными профсоюзными организациями в целях обеспечения соблюдения в	Постоянно	Областной, и районные городские комитеты профсоюза, профкомы

	полном объеме норм Устава отраслевого профсоюза, решений вышестоящих профсоюзных органов		учреждений
5.2.	Принимать конкретные меры по недопущению снижения охвата профсоюзным членством в учреждениях образования; проводить индивидуальную работу в коллективах с работниками, не являющимися членами профсоюза, с целью привлечения их в отраслевой профсоюз; анализировать состояние профсоюзного членства, итоги проводимой мотивационной работы на заседаниях соответствующих выборных профсоюзных органов	Постоянно  Ежеквартально	Районные городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений  Областной, районные городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
5.3.	Проводить анкетирование среди работников с целью определения проблемных вопросов в работе учреждений образования и профсоюзных организаций, изучения возможностей усиления мотивации профсоюзного членства	Ежегодно	Районные городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
5.4.	Продолжить работу по укреплению внутрипрофсоюзной, исполнительской дисциплины, повышать	Постоянно	Областной, районные городские комитеты профсоюза,

	уровень ответственности за выполнение решений вышестоящих органов и собственных решений		профкомы учреждений
5.5.	Организовывать целевые семинары для профсоюзного актива по вопросам мотивации профсоюзного членства; инициировать организацию и проведения конкурсов на лучший мотивационный буклет, на лучшую визитную карточку, на лучшую постановку мотивационной работы	Согласно планам работы	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
5.6.	Повышать уровень обучения профсоюзного актива, разнообразить формы обучения, широко используя интерактивные методы, новейшие технологии, уделяя внимание распространению опыта работы лучших первичных профсоюзных организаций, лучших профсоюзных лидеров	Согласно планам работы и обучения профсоюзного актива	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
5.7.	Обеспечить посещение первичных профсоюзных организаций с целью выявления проблемных вопросов в первичных профсоюзных организациях, изучения работы профсоюзных комитетов, недопущения и устранения ранее выявленных в работе нарушений и недостатков;	Еженедельно	Председатели организационных структур областной организации профсоюза

	проводить встречи-семинары с членами профсоюза с целью обсуждения актуальных вопросов		
5.8.	Обеспечить соблюдение периодичности в организации тематических обучающих семинаров, охват обучением всех категорий профсоюзного актива, выполнение в полной мере утвержденных планов обучения и графика обучения в Республиканском учебно-методическом центре профсоюзов Учреждения образования ФПБ «Международный университет «МИТСО» и областном учебно-методическом отделе центра согласно реестру категорий профсоюзных кадров и актива Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников образования и науки	Согласно планам работы и обучения профсоюзного актива	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
5.9.	Продолжить работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций; оказывать организационно-методическую помощь вновь созданным первичным профсоюзным организациям в планировании	Постоянно	Областной, районные и городские комитеты профсоюза

	<p>осуществлении уставной деятельности, в разработке локальных нормативных документов, в организации осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, в работе по совершенствованию коллективно-договорных отношений</p>		
5.10.	<p>Обеспечить реализацию Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси, норм Устава отраслевого профсоюза при выдвижении и избрании руководителей профсоюзных организаций; соблюдение норм Устава отраслевого профсоюза при изменении состава выборных профсоюзных органов</p>	Постоянно	<p>Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений</p>
5.11.	<p>Активизировать работу с резервом кадров, регулярно привлекать кадровый резерв к подготовке и проведению уставных мероприятий, систематически проводить его обучение по основным направлениям профсоюзной деятельности</p>	Постоянно	<p>Областной, районные и городские комитеты профсоюза</p>
6. Молодежная политика			
6.1.	<p>Оказывать практическую помощь в реализации</p>	Постоянно	<p>Областной, районные и</p>

	молодежных инициатив и проектов, создавать благоприятные условия для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи		городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
6.2.	Участвовать в реализации мер по дальнейшему развитию наставничества, созданию достойных условий труда, быта и отдыха молодежи	Постоянно	Районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
6.3.	Проводить мероприятия, направленные на гражданское становление, идейно-патриотическое воспитание молодежи, формирование нравственно-правовой культуры, предупреждение правонарушений и асоциального поведения в молодежной среде	Согласно планам работы	Районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений, отделы и управления по образованию горрайисполкомов
6.4.	Активизировать работу с обучающейся и работающей молодежью, обеспечить эффективную деятельность созданных Молодежных Советов	Постоянно	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
6.5.	Проводить работу с молодыми специалистами (встречи, индивидуальные беседы, «круглые столы», семинары), разъясняя преимущества профсоюзного членства, мотивируя к вступлению в профсоюз	Согласно планам работы	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений

6.6.	Привлекать молодежь к подготовке и проведению иницилируемых профсоюзом организационно-уставных, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий; мотивировать молодежь на участие в региональных, областных, республиканских акциях, фестивалях, конкурсах профессионального мастерства, форумах, слетах, конференциях	Согласно планам работы	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
6.7.	Содействовать закреплению молодых специалистов на первом рабочем месте, активнее привлекать их к обсуждению вопросов развития учреждения образования (организации системы образования), деятельности первичных профсоюзных организаций	Постоянно	Районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений, отделы и управления по образованию горрайисполкомов
6.8.	Обеспечить выполнение норм и гарантий, предусмотренных для молодежи соглашениями и коллективными договорами	Постоянно	Районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений, отделы и управления по образованию горрайисполкомов
6.9.	Повышать эффективность	Постоянно	Областной,

	формирования, подготовки и обучения перспективного резерва кадров, включая в него молодежь из числа профсоюзных активистов		районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
7. Спортивная, оздоровительная и культурно-массовая работа, популяризация здорового образа жизни			
7.1.	Работать над созданием действенного механизма поддержки здорового образа жизни и надлежащих условий для его реализации	Ежегодно	Областной комитет профсоюза, главное управление по образованию Брестского облисполкома
7.2.	Устанавливать дополнительные меры морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом, участвующих в спортивных мероприятиях	Постоянно	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений, главное управление по образованию Брестского облисполкома, отделы и управления по образованию горрайисполкомов, руководители учреждений образования
7.3.	Включать в коллективные договоры учреждений образования (организаций системы образования) положений, предусматривающих	В течение 2020 года	Районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений,

	финансирование мероприятий по оздоровлению членов профсоюза и членов их семей за счет средств нанимателя и профсоюзного комитета		отделы и управления по образованию горрайисполкомов, руководители учреждений образования
7.4.	Включать в коллективные договоры учреждений образования (организаций системы образования) положений, предусматривающих поддержку санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха членов профсоюза и членов их семей, в том числе в профсоюзных санаториях	В течение 2020 года	Председатели организационных структур областной организации профсоюза
7.5.	Сохранять и развивать сложившуюся систему проведения культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий (профсоюзных спартакиад, туристических слетов, фестивалей, конкурсов талантов, выставок) совместно с органами управления образованием; улучшать качество разрабатываемых и проводимых мероприятий всех уровней; проводить целенаправленную работу с отдельными категориями членов профсоюзов, в том числе с молодежью, ветеранами, женщинами	Согласно планам работы	Районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений, отделы и управления по образованию горрайисполкомов, Молодежные Советы, Советы ветеранов системы образования
7.6.	Содействовать созданию	Ежегодно	Областной,

	необходимых условий для занятий физкультурой и спортом в рамках выполнения Государственной программы развития физкультуры и спорта в Республике Беларусь, выполнению Государственного физкультурно-оздоровительного комплекса в трудовых коллективах		районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
7.7.	Продолжить работу по развитию туристско-экскурсионной деятельности с использованием потенциала Унитарного предприятия «Беларустурист»	Согласно планам работы	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
7.8.	Содействовать укреплению и совершенствованию материальной базы спортивной школы профсоюзов, обеспечению ее необходимым спортивным инвентарем	Согласно договору	Областной комитет профсоюза
<b>8.Международная деятельность</b>			
8.1.	Активизировать работу профсоюзных организаций по заключению договоров, соглашений о международном сотрудничестве, обмену делегациями	2020-2025	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
8.2.	Активизировать связи с Святошинской районной в г.Киеве организацией	2020-2025	Обком профсоюза

	профсоюза работников образования и науки Украины, Волынской областной организацией профсоюза работников образования и науки Украины, Территориальной профсоюзной организацией учреждений городской системы образования г.Москва с целью выполнения достигнутых договоренностей		
9. Информационное обеспечение деятельности профсоюза			
9.1.	Совершенствовать систему информирования о позиции и действиях профсоюзных органов всех уровней по защите прав и интересов членов профсоюза; использовать в информационной работе средства массовой информации, интернет-ресурсы, наглядную агитацию	Постоянно	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
9.2.	Продолжить практику проведения Дней профсоюзной информации в учреждениях образования, Дней социального партнерства в регионах	Ежеквартально	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
9.3.	Расширять практику консультирования членов профсоюза по правовым, социально-экономическим вопросам в первичных профсоюзных	Постоянно	Районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений,

	<p>организациях учреждений образования области, на сайтах, использовать скайп-консультирование; проводить приемы по личным вопросам в коллективах работниками выборных профсоюзных органов и органов управления образованием</p>		<p>отделы и управления по образованию горрайисполкомов</p>
9.4.	<p>Проводить совместные с органами управления образованием телефонные «прямые линии», «горячие линии», «круглые столы», пресс-конференции для членов профсоюза по актуальным проблемам развития системы образования, вопросам социально-трудовых отношений, обеспечения прав и интересов работников</p>	<p>Согласно планам работы</p>	<p>Районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений, отделы и управления по образованию горрайисполкомов</p>
9.5.	<p>Практиковать систематическую разработку и издание сборников информационных и методических материалов в помощь профсоюзному активу, плакатов, буклетов, листовок, бюллетеней</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений</p>
9.6.	<p>Активизировать работу созданных информационных групп профсоюзных организаций в социальных сетях, уделяя внимание актуальности и регулярности в</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений</p>

	размещении информации		
9.7.	Продолжить работу по актуализации сайтов, интернет-страниц профсоюзных организаций, уделяя внимание своевременному обновлению информационных материалов, их актуальности и важности; обеспечить актуальность и значимость документов и информации, размещаемых на профсоюзных стендах	Постоянно	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
9.8.	Включать в программы семинаров, совещаний с профсоюзным активом вопросы организации и осуществления информационной работы; обобщать и распространять лучший опыт информационной работы профсоюзных организаций; организовывать и проводить с целью активизации деятельности первичек смотря-конкурсы на лучший профсоюзный уголок, лучшую интернет-страницу, лучший мотивационный буклет, лучшую презентацию деятельности профсоюзной организации, лучшую визитку	Согласно планам работы	Областной, районные и городские комитеты профсоюза, профкомы учреждений
10. Финансовая политика и укрепление Профсоюза			

10.1.	Продолжить работу по финансовому укреплению организационных структур областной организации профсоюза, повышению эффективности использования ими членских профсоюзных взносов, осуществлять регулярный контроль за целевым и рациональным использованием финансовых средств	Постоянно	Председатели организационных структур областной организации профсоюза
10.2.	Обеспечить своевременное и полное перечисление отчислений членских профсоюзных взносов в соответствии с решениями руководящих органов	Постоянно	Председатели организационных структур областной организации профсоюза
10.3.	Продолжить реализацию стандарта номенклатуры и нормативов использования членских профсоюзных взносов профсоюзными организациями юридических лиц, их обособленных подразделений, в том числе ППО, не наделенными правами юридического лица	Постоянно	Председатели организационных структур областной организации профсоюза
10.4.	Продолжить работу по автоматизации бухгалтерского учета организационных структур профсоюза	До 01.01.2021	Председатели организационных структур областной организации профсоюза
10.5.	Ревизионным комиссиям организационных	Постоянно	Председатели организационных

	<p>структур областной организации профсоюза усилить контроль за законным, эффективным и целевым использованием членских профсоюзных взносов, соблюдением финансовой дисциплины, гласностью и коллегиальностью принятия решений, предусматривающих расходование средств профсоюзного бюджета</p>		<p>структур областной организации профсоюза</p>
--	---	--	---